



ПРОТОКОЛ

№ 245

София, 13.12.2018 година

Днес, 13.12.2018 г. от 11:29 ч. се проведе закрито заседание на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) в пълен състав, ръководено от председателя доц. д-р Иван Н. Иванов.

На заседанието присъстваха членовете на Комисията Ремзи Осман, Владко Владимиров, Георги Златев, Пенка Трендафилова и главният секретар Росица Тоткова (без право на глас).

На заседанието присъстваха Ю. Митев – директор на дирекция „Обща администрация“ и Е. Класанова – началник на сектор „Човешки ресурси и техническо обслужване“, дирекция „Обща администрация“.

Председателят установи, че няма възражения по проекта за дневен ред и няма други предложения, както и няма правни пречки за провеждане на заседанието, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Доклад с вх. № О-Дк-495 от 10.12.2018 г. относно проект на Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране и проект на акт.

Работна група: Росица Тоткова, Юлиан Митев, Елена Маринова,
Елена Класанова, Наталия Кирова

По т.1. Комисията разгледа доклад с вх. № О-Дк-495 от 10.12.2018 г. относно **проект на Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране и проект на акт.**

Съгласно чл. 16, ал. 3 от Закона за енергетиката (ЗЕ, изм. ДВ, бр. 38 от 2018 г.), считано от 01.01.2019 г. дейността на администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) се осъществява от лица, работещи по трудово правоотношение, а трудовите правоотношения на служителите на Комисията се уреждат съгласно разпоредбите на Кодекса на труда. В тази връзка с § 73, ал. 1 и § 74, т. 1 от Преходните и заключителни разпоредби към Закона за изменение и допълнение на Закона за енергетиката (обн. ДВ, бр. 38 от 2018 г., в сила от 08.05.2018 г., изм. ДВ, бр. 83 от 2018 г.) е регламентирано, че от 1 януари 2019 г. безсрочните и срочните служебни правоотношения на държавните служители от администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) се преобразуват съответно в безсрочни

и срочни трудови правоотношения, като със служителите се сключват трудови договори.

С оглед преминаването на служителите от администрацията на КЕВР по трудови правоотношения, в чл. 16а от ЗЕ (нов, ДВ, бр. 38 от 2018 г., в сила от 01.01.2019 г.) са предвидени редица въпроси, касаещи трудовото правоотношение, които следва да бъдат уредени във вътрешни правила, приети от Комисията, а именно: правила за определяне на работна заплата, ред и начин за получаване на допълнителни възнаграждения за постигнати резултати, ред и начин за получаване на отличия и/или предметни или парични награди, както и ред и начин за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение.

Във връзка с гореизложеното и с оглед изпълнение на изискванията по чл. 16а от ЗЕ, със Заповед № 3-ОХ-75 от 20.11.2018 г. на председателя на КЕВР е сформирана работна група, която да изготви и представи доклад и проект на Вътрешни правила за ежегодно оценяване на служителите в администрацията на КЕВР.

Предложеният проект на Вътрешни правила за ежегодно оценяване на служителите в администрацията на КЕВР (Правилата) е структуриран в три глави: глава първа „Общи разпоредби“; глава втора „Ред и начин за оценяване“; глава трета „Възражение“, една допълнителна разпоредба и преходни и заключителни разпоредби.

С проекта на Правила се регламентира редът и начинът за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на КЕВР. Основните цели на Правилата е чрез законосъобразна и справедлива организация на оценяването на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на комисията да се създадат условия за ефективно управление на изпълнението на задълженията и възложените задачи на ниво администрация, административно звено и отделен служител; да се оцени приноса на отделния служител за изпълнението на функциите на съответното административно звено и административна структура; да се постигне справедливо определяне на възнагражденията на служителите съобразно техните постижения и да се осигури подходяща основа за справедливо и прозрачно професионално и кариерно развитие на служителите в администрацията на КЕВР.

Предвижда се Правилата да се прилагат за всички служители на трудово правоотношение.

Изказвания по т.1.:

Докладва Р. Тоткова. Съгласно чл. 16а, ал. 7 от измененията на Закона за енергетиката от месец май 2018 г. служителите от администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране ежегодно подлежат на оценяване на трудовото изпълнение по Правила, които се приемат от членовете на Комисията. Във връзка с изпълнението на това задължение е създадена работна група със заповед на председателя да разработи Правилата. Р. Тоткова уточни, че в трудовото законодателство няма принцип, на който КЕВР да се опре и да следва. Затова при разработването на Правилата за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране работната група е използвала опита на самата администрация на КЕВР по служебни правоотношения и на нормите, които са залегнали при уреждане на този въпрос при служебните правоотношения. Направени са някои промени, за да се постигне по-добър резултат, т.е. ефикасност на това оценяване. Членовете на Комисията вече са се запознали с Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране. Тези Правила не се приемат самоцелно, просто защото трябва да ги има. Това ежегодно оценяване ще бъде използвано, като едната насока вече е приета с Вътрешните правила за работната заплата, и при разработване на следващите документи. Тези Правила ще се използват при извършване на вътрешен подбор и израстване в администрацията на КЕВР. Предвид гореизложеното и на основание чл. 43, ал. 1 и ал. 6 от Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация, във връзка с чл. 16а от Закона за енергетиката, работната група предлага на Комисията да разгледа следните решения:

1. Да приеме настоящия доклад;
2. Да приеме Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на КЕВР.

От страна на членовете на Комисията нямаше въпроси и коментари по доклада.

Предвид гореизложеното и на основание чл. 43, ал. 1 и ал. 6 от Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация, във връзка с чл. 16а от Закона за енергетиката,

КОМИСИЯТА ЗА ЕНЕРГИЙНО И ВОДНО РЕГУЛИРАНЕ

РЕШИ:

1. Приема доклад относно проект на Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране и проект на акт.
2. Приема Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на КЕВР.

В заседанието по **точка първа** участват председателят Иван Н. Иванов и членовете на Комисията Ремзи Осман, Владко Владимиров, Георги Златев, Пенка Трендафилова.

Решението е взето с **пет гласа „за“** (Иван Н. Иванов - за, Ремзи Осман – за, Владко Владимиров - за, Георги Златев – за, Пенка Трендафилова – за).

Р. Тоткова каза, че Законът за държавния бюджет е публикуван. Това е много важно за Комисията, защото вече може да се започне с подписването на трудовите договори.

Приложения:

1. Доклад с вх. № О-Дк-495 от 10.12.2018 г. относно проект на Вътрешни правила за ежегодно оценяване на трудовото изпълнение на служителите в администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране.

ЧЛЕНОВЕ НА КЕВР:

.....
(Р. Осман)

.....
(В. Владимиров)

.....
(Г. Златев)

.....
(П. Трендафилова)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н.ИВАНОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

Р. ТОТКОВА

Протоколирал:
(Н. Косев - главен експерт)