



ПРОТОКОЛ

№ 230

София, 01.09.2022 година

Днес, 01.09.2022 г. от 10:03 ч. се проведе закрито заседание на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) в пълен състав, ръководено от председателя доц. д-р Иван Н. Иванов.

На заседанието присъстваха членовете на Комисията Александър Йорданов, Благой Голубарев, Димитър Кочков, Пенка Трендафилова и главният секретар Росица Тоткова (без право на глас).

На заседанието присъстваха Ю. Митев – директор на дирекция „Обща администрация“ и експерти на КЕВР.

Председателят установи, че няма възражения по проекта за дневен ред и няма други предложения, както и няма правни пречки за провеждане на заседанието, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Доклад с вх. № О-Дк-1245 от 29.08.2022 г. относно изменение на Вътрешните правила за работната заплата.

Докладват: Росица Тоткова; Елена Маринова; Юлиан Митев;
Силвия Петрова; Евгения Сматакалева

По т.1. Комисията разглежда доклад с вх. № О-Дк-1245 от 29.08.2022 г. относно изменение на Вътрешните правила за работната заплата.

Съгласно чл. 16, ал. 3 от Закона за енергетиката (ЗЕ) дейността на администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) се осъществява от лица, работещи по трудови правоотношения, като тези правоотношения се уреждат съгласно разпоредбите на Кодекса на труда. Основните месечни възнаграждения на служителите на Комисията се определят от председателя съгласно вътрешни правила за работната заплата, приети от комисията, и в рамките на разполагаемите средства по бюджета за съответната година – чл. 16а, ал. 1 от ЗЕ. По смисъла на § 73, ал. 2 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за изменение и допълнение на Закона за енергетиката - обн. ДВ, бр. 38 от 2018 г. на служителите в администрацията на КЕВР се изплаща допълнително трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит. Според чл. 66 от Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация редът за образуване, разпределяне и ползване на средствата за заплати се определя с вътрешни правила за

работната заплата, които се приемат с решение на комисията.

Действащите Вътрешни правила за работната заплата (ВПРЗ) са приети от КЕВР с решение по Протокол № 205 от 01.11.2018 г, по т. 1. Съгласно чл. 16, ал. 1 от ВПРЗ за придобит трудов стаж и професионален опит на служителите в администрацията на Комисията се начислява допълнително трудово възнаграждение в размер на 0,8 на сто за всяка година от времето, зачитано за придобит трудов стаж и професионален опит.

С оглед предвидените средства за заплати и възнаграждения на персонала по бюджета на КЕВР е възможно от 01.09.2022 г. размерът на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на служителите в администрацията на Комисията да се увеличи от 0,8% на 1 %.

Горното налага изменение на чл. 16, ал. 1 от ВПРЗ. По аргумент от § 5 от Преходните и заключителни разпоредби на Вътрешните правила за работната заплата, изменението им следва да се направи по реда на тяхното приемане, а именно с решение на КЕВР.

Изказвания по т.1.:

Докладва Ю. Митев. Съгласно чл. 16, ал. 3 от Закона за енергетиката, дейността на администрацията на Комисията за енергийно и водно регулиране се осъществява от лица, работещи по трудови правоотношения. Основните месечни възнаграждения на служителите на Комисията се определят от председателя съгласно вътрешни правила за работната заплата, приети от Комисията, и в рамките на разполагаемите средства по бюджета за съответната година. Според чл. 66 от Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация, редът за образуване, разпределяне и ползване на средствата за заплати се определя с вътрешни правила за работната заплата, които се приемат с решение на Комисията.

Според действащите Вътрешни правила за работната заплата за придобит трудов стаж и професионален опит на служителите в администрацията на Комисията се начислява допълнително трудово възнаграждение в размер на 0,8 на сто за всяка година от времето, зачитано за придобит трудов стаж и професионален опит. Това е разпоредбата на чл. 16, ал. 1 от сега действащите вътрешни правила.

С оглед предвидените средства за заплати и възнаграждения на персонала по бюджета на КЕВР и предвид тригодишните бюджетни прогнози, които са утвърдени от Министерство на финансите, е възможно от 01.09.2022 г. размерът на допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит на служителите в администрацията на Комисията да се увеличи от 0,8% на 1%. В тази насока са и изчисленията, направени във финансовия отдел на Комисията.

Горното налага изменение на чл. 16, ал. 1 от ВПРЗ. По аргумент от § 5 от същите правила, изменението им следва да се направи по реда на тяхното приемане, а именно с решение на КЕВР.

Поради гореизложеното, работната група предлага на Комисията за енергийно и водно регулиране да обсъди следните решения:

1. *Да приеме настоящия доклад;*

2. *Считано от 01.09.2022 г., да измени чл. 16 от Вътрешните правила за работната заплата, като в ал. 1 числото „0,8“ се замени с „1“.*

И. Иванов каза, че според него това е едно справедливо действие, което е напълно обезпечено финансово. Към момента тези, които са с най-високи и най-ниски заплати в Комисията са с коефициент 1,2. Става въпрос за състава на Комисията и за хигиенистките в КЕВР. Останалите са с коефициент 0,8. И. Иванов допълни, че счита за оправдано повишаването на коефициента на 1%.

От страна на членовете на Комисията нямаше други въпроси и коментари по доклада.

Предвид гореизложеното,

КОМИСИЯТА ЗА ЕНЕРГИЙНО И ВОДНО РЕГУЛИРАНЕ

РЕШИ:

1. Приема доклад с вх. № О-Дк-1245 от 29.08.2022 г. относно изменение на Вътрешните правила за работната заплата.
2. Считано от 01.09.2022 г., изменя чл. 16 от Вътрешните правила за работната заплата, като в ал. 1 числото „0,8“ се заменя с „1“.

В заседанието по **точка първа** участват председателят доц. д-р Иван Н. Иванов и членовете на Комисията Александър Йорданов, Благой Голубарев, Димитър Кочков, Пенка Трендафилова.

Решението е взето с **пет гласа „за“** (доц. д-р Иван Н. Иванов - за, Александър Йорданов - за, Благой Голубарев - за, Димитър Кочков - за и Пенка Трендафилова – за), от които **два гласа** (Александър Йорданов, Благой Голубарев) на членовете на Комисията със стаж в енергетиката и **два гласа** (Димитър Кочков и Пенка Трендафилова) на членове на Комисията със стаж във В и К сектора.

Приложения:

1. Доклад с вх. № О-Дк-1245 от 29.08.2022 г. относно изменение на Вътрешните правила за работната заплата.

ЧЛЕНОВЕ НА КЕВР:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

.....
А. Йорданов

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н. ИВАНОВ

.....
Б. Голубарев

.....
Д. Кочков

.....
П. Трендафилова

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

РОСИЦА ТОТКОВА

Протоколирал:

Н. Косев - главен експерт