



ПРОТОКОЛ

№ 16

София, 22.01.2020 година

Днес, 22.01.2020 г. от 10:55 ч. се проведе закрито заседание на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията), в пълен състав, ръководено от председателя доц. д-р Иван Н. Иванов.

На заседанието присъстваха членовете на Комисията Александър Йорданов, Владко Владимиров, Георги Златев, Евгения Харитонова, Димитър Кочков, Пенка Трендафилова и главният секретар Росица Тоткова (без право на глас).

На заседанието присъстваха Е. Маринова – директор на дирекция „Правна“, Ю. Митев – директор на дирекция „Обща администрация“, Е. Класанова – началник на сектор "Човешки ресурси и техническо обслужване" и експерти на КЕВР.

Председателят установи, че няма възражения по проекта за дневен ред и няма други предложения, както и няма правни пречки за провеждане на заседанието, което протече при следния

ДНЕВЕН РЕД:

1. Доклад с вх. № О-Дк-50 от 17.01.2020 г. относно изменение на Вътрешните правила за работната заплата.

Работна група: Росица Тоткова, Елена Маринова, Юлиан Митев,
Елена Класанова, Наталия Кирова и Силвия Петрова

По т.1. Комисията разгледа доклад относно изменение на **Вътрешните правила за работната заплата.**

По силата на разпоредбата на чл. 16а, ал. 1 от Закона за енергетиката като правомощие на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) е вменено да приема Вътрешни правила за работната заплата. Аналогична е и разпоредбата на чл. 66 от Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация. На основание посочените разпоредби с решение по Протокол № 205 от 01.11.2018 г., по т. 1, КЕВР е приела Вътрешни правила за работната заплата (ВПРЗ, правилата).

Според чл. 9, ал. 1 от ВПРЗ минималните основни месечни заплати по длъжностни нива и длъжности не могат да бъдат по-малки от:

1. за главен секретар – 900 лв.;
2. за главен директор и директор на дирекция – 850 лв.;
3. за заместник директор – 800 лв.;
4. за началник на отдел – 640 лв.;
5. за началник сектор – 620 лв.;
6. за главен вътрешен одитор – 580 лв.;
7. за държавен инспектор – 620 лв.;
8. за служител по сигурността – 620 лв.;
9. за финансов контролор – 580 лв.;
10. за главен счетоводител – 620 лв.;
11. за главен експерт и главен юриконсулт – 580 лв.;
12. за старши експерт и старши юриконсулт – 570 лв.;
13. за младши експерт и младши юриконсулт – 560 лв.;
14. за всички останали служители – установената минимална работна заплата за страната.

При определяне на минималните работни заплати по длъжности е отчетена и минималната работна заплата за страната към 01.11.2018 г. – датата на приемане на ВПРЗ.

Според Постановление № 316 от 20.12.2017 г. на Министерския съвет към 01.11.2018 г. размерът на минималната работна заплата за страната за периода 01.01.2018 г. - 31.12.2018 г. е 510 лв.

С Постановление № 350 от 19.12.2019 г. Министерският съвет е определил от 01.01.2020 г. размер на минималната месечна работна заплата за страната 610 лв., като минималните работни заплати за длъжностите по т. 11, 12 и 13 остават под минималната работна заплата за страната.

Това налага изменение на чл. 9, ал. 1 от ВПРЗ, както следва:

1. за главен секретар – 1000 лв.;
2. за главен директор и директор на дирекция – 950 лв.;
3. за заместник директор – 900 лв.;
4. за началник на отдел – 740 лв.;
5. за началник сектор – 720 лв.;
6. за главен вътрешен одитор – 680 лв.;
7. за държавен инспектор – 720 лв.;
8. за служител по сигурността – 720 лв.;
9. за финансов контролор – 680 лв.;
10. за главен счетоводител – 720 лв.;
11. за главен експерт и главен юриконсулт – 680 лв.;
12. за старши експерт и старши юриконсулт – 670 лв.;
13. за младши експерт и младши юриконсулт – 660 лв.

Също така, с Постановление № 289 от 20 ноември 2019 г. на Министерския съвет (обн. ДВ, бр. 93 от 26.11.2019 г.) са изменени Класификаторът на длъжностите в администрацията (КДА) и наредбата за прилагането му, като в класификатора са включени длъжностите в КЕВР, които могат да се заемат по трудово правоотношение. В КДА под номер 303а е създадена длъжност „юриконсулт“, изискванията и условията за заемането на която съответстват на тези за ползваната в КЕВР до изменението на класификатора длъжност „младши юриконсулт“. В тази връзка в чл. 9, ал. 1, т. 13 от ВПРЗ думите „младши юриконсулт“ следва да се заменят с думата „юриконсулт“.

Отделно от горното, в хода на прилагането на ВПРЗ е установена неточност и неяснота в настоящата редакция на текста на чл. 15 от правилата, които водят до противоречивост и създават несигурност в прилагането му. В тази връзка възникна необходимост от прецизиране на тази разпоредба на ВПРЗ, а именно разпоредбата на чл. 15 да се измени, както следва: „В случаите по чл. 9, ал. 5 председателят на комисията

може със заповед да увеличи с конкретен процент индивидуалната основна месечна работна заплата на всеки служител, с изключение на наетите по Постановление № 66 от 28.03.1996 г. на Министерския съвет.“.

Изказвания по т.1.:

Докладва Р. Тоткова, която отбеляза, че с промените в ЗЕ служителите в администрацията от държавни служители са преминали в служители по трудови правоотношения съгласно КТ. Преодолени са емоционални и правни предизвикателства, тъй като този въпрос на преминаване от едната в другата система е доста сложен. Като част от това преминаване е приемото на Вътрешни правила за работната заплата, което също е вменено със ЗЕ. Р. Тоткова счита, че направените Правила, черпейки и опита на други институции като КЕВР, включително преминали този преход и работещи по този ред (има още 4 институции в страната), действат като цяло добре. В тези Правила, приети от Комисията през 2018 г., в чл. 9, ал. 1 са определени минималните нива за всяка длъжност. От 2018 г. досега с две постановления на МС минималната работна заплата е увеличена. С последното увеличение минималната работна заплата е станала 610 лв., което е довело до това, че някои от минималните нива са „изпаднали“ под минималната заплата. Това налага да се променят тези минимални нива. Работната група се е водила от същия принцип, по който се е водила още в самото начало, членовете на работната група са се съобразявали с нивата в Наредбата за заплатите в държавната администрация, която не е валидна за КЕВР, но все пак трябва да има някакво мерило. Затова работната група предлага да се повишат тези минимални нива, които са описани в доклада. Във Вътрешните правилата за работната заплата е предвиден ред за повишаване на работните заплати не на отделен служител, което е правомощие на работодателя, а на всички, когато има такава възможност в бюджета. Тези възможности са две. Едната е въз основа на годишната оценка, а другата е по обща преценка на работодателя. Когато са обсъждани възможностите за тези промени, се е установило, че в едната от възможностите има нееднозначно разбиране. Макар че е записано с конкретен процент, не се разбира, че този конкретен процент е за отделния човек, има разбиране, че той може да се отнесе и за всички. Затова работната група предлага прецизиране на този текст. Единствено досега това се е оказало като неточност. Всички останали текстове действат добре и не са срещани затруднения.

Оповестено е публично, че в администрацията ще има повишение на заплатите с 10%. В администрацията на КЕВР се възприема това да стане въз основа на годишната оценка. Това е подход, който е ползван и преди това (когато работещите са били държавни служители). Така се следват традициите, добрият опит, който е създаван. Така е най-справедливо въз основа на оценката да може да се получи и съответното повишение. Добре е, че такъв бюджет е защитен. Сега трябва да се отговори с изпълнение на сроковете и с качество на работа.

Предвид гореизложеното и на основание чл. 5, ал. 3 във връзка с чл. 66 от Правилника за дейността на Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация, работната група предлага Комисията да обсъди и вземе следните решения:

1. Да приеме настоящия доклад;
2. Да измени приетите от Комисията за енергийно и водно регулиране с решение по Протокол № 205 от 01.11.2018 г., по т. 1, Вътрешни правила за работната заплата, а именно:

- 2.1. В чл. 9, ал. 1, т.1-13 да придобият следната редакция:

- „1. за главен секретар – 1000 лв.;
2. за главен директор и директор на дирекция – 950 лв.;
3. за заместник директор – 900 лв.;
4. за началник на отдел – 740 лв.;
5. за началник сектор – 720 лв.;

6. за главен вътрешен одитор – 680 лв.;
7. за държавен инспектор – 720 лв.;
8. за служител по сигурността – 720 лв.;
9. за финансов контролър – 680 лв.;
10. за главен счетоводител – 720 лв.;
11. за главен експерт и главен юрисконсулт – 680 лв.;
12. за старши експерт и старши юрисконсулт – 670 лв.;
13. за младши експерт и юрисконсулт – 660 лв.“.

2.2. Член 15 да се измени, както следва: „В случаите по чл. 9, ал. 5 председателят на комисията може със заповед да увеличи с конкретен процент индивидуалната основна месечна работна заплата на всеки служител, с изключение на наетите по Постановление № 66 от 28.03.1996 г. на Министерския съвет.“.

3. Измененията на Вътрешните правила за работната заплата, описани по-горе в т. 2, да влязат в сила от 01.01.2020 г.

Р. Тоткова добави, че в Класификатора на длъжностите няма младши юрисконсулт за КЕВР (и не само за нея). Възприето е, че на това ниво експертната длъжност е юрисконсулт и затова *младши юрисконсулт* в Правилата и навсякъде другаде е *юрисконсулт*.

И. Н. Иванов отбеляза, че се касае само за минималните работни заплати. Заплатите за тези длъжности в КЕВР са значително по-високи.

И. Н. Иванов коментира т.2.2., че както в изминалите 4 години и 9 месеца, така и в останалите 3 месеца, като председател на КЕВР няма да злоупотреби и да изменя работни заплати произволно, защото счита, че трябва Комисията да бъде управлявана стабилно, с волята на цялата комисия.

И. Н. Иванов подложи на гласуване проекта на решение, прочетен от Р. Тоткова от името на работната група.

Предвид гореизложеното и на основание чл. 5, ал. 3 във връзка с чл. 66 от Правилника за дейността Комисията за енергийно и водно регулиране и на нейната администрация, Комисията

РЕШИ:

1. Приема доклад относно изменение на Вътрешните правила за работната заплата.
2. Изменя приетите от Комисията за енергийно и водно регулиране с решение по Протокол № 205 от 01.11.2018 г., в частта по т. 1 Вътрешни правила за работната заплата, а именно:

- 2.1. В чл. 9, ал. 1, т.1-13 да придобият следната редакция:
- „1. за главен секретар – 1000 лв.;
 2. за главен директор и директор на дирекция – 950 лв.;
 3. за заместник директор – 900 лв.;
 4. за началник на отдел – 740 лв.;
 5. за началник сектор – 720 лв.;
 6. за главен вътрешен одитор – 680 лв.;
 7. за държавен инспектор – 720 лв.;
 8. за служител по сигурността – 720 лв.;
 9. за финансов контролър – 680 лв.;
 10. за главен счетоводител – 720 лв.;
 11. за главен експерт и главен юрисконсулт – 680 лв.;
 12. за старши експерт и старши юрисконсулт – 670 лв.;
 13. за младши експерт и юрисконсулт – 660 лв.“.

2.2. Член 15 да се измени, както следва: „В случаите по чл. 9, ал. 5 председателят на комисията може със заповед да увеличи с конкретен процент индивидуалната основна месечна работна заплата на всеки служител, с изключение на наетите по Постановление № 66 от 28.03.1996 г. на Министерския съвет.“.

3. Измененията на Вътрешните правила за работната заплата, описани по-горе в т. 2 влязат в сила от 01.01.2020 г.

В заседанието по **точка първа** участват председателят Иван Н. Иванов и членовете на Комисията Александър Йорданов, Владко Владимиров, Георги Златев, Евгения Харитонова, Димитър Кочков, Пенка Трендафилова.

Решението е взето със **седем гласа „за“** (Иван Н. Иванов - за, Александър Йорданов - за, Владко Владимиров - за, Георги Златев – за, Евгения Харитонова – за, Димитър Кочков – за, Пенка Трендафилова - за).

Приложения:

1. Доклад с вх. № О-Дк-50 от 17.01.2020 г. - изменение на Вътрешните правила за работната заплата;
2. Вътрешни правила за работната заплата.

ЧЛЕНОВЕ НА КЕВР:

.....
(А. Йорданов)

.....
(В. Владимиров)

.....
(Г. Златев)

.....
(Е. Харитонова)

.....
(Д. Кочков)

.....
(П. Трендафилова)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н.ИВАНОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

Р. ТОТКОВА

Протоколирал:

(А. Фикова - главен експерт)