



ПРОТОКОЛ

София, 05.07.2017 г.

от Обществено обсъждане на

проект на решение относно заявление с вх. № В-17-29-8 от 01.07.2016 г. за одобряване на бизнес план за развитие на дейността на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе като ВиК оператор за периода 2017-2021 г., изменено и допълнено със заявления с вх. № В-17-29-8 от 28.09.2016 г., с вх. № В-17-29-8 от 15.12.2016 г. и с вх. № В-17-29-8 от 18.05.2017 г., и заявление с вх. № В-17-29-9 от 01.07.2016 г. за утвърждаване и одобряване на цени на ВиК услуги, изменено със заявления с вх. № В-17-29-8 от 28.09.2016 г., с вх. № В-17-29-9 от 15.12.2016 г. и с вх. № В-17-29-6 от 18.05.2017 г.

Днес, 05.07.2017 г. от 12:08 ч. в сградата на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) се проведе обществено обсъждане на Комисията, в състав „Водоснабдяване и канализация“, ръководено от председателя доц. д-р Иван Н. Иванов.

На общественото обсъждане присъстваха членовете на Комисията Ремзи Осман, Димитър Кочков и главният секретар Росица Тоткова (без право на глас).

На общественото обсъждане присъстваха И. Касчиев – главен директор на главна дирекция „Водоснабдителни и канализационни услуги“ и експерти от КЕВР.

С писмо на КЕВР с изх. № В-04-00-73/29.06.2017 г. като заинтересовани лица бяха поканени **Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Омбудсман на Република България, Национален браншов синдикат „Водоснабдител” - КНСБ, Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“ – КТ „Подкрепа“, Българска асоциация по водите, Съюз на В и К операторите в Република България, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата, Българска стопанска камара, Федерация на потребителите в България, Българска национална асоциация Активни потребители, Комисия за защита на потребителите, Гражданско движение „ДНЕС“ и Областна администрация Русе – Асоциация по ВиК – Русе.**

На общественото обсъждане присъстваха:

- г-н Красимир Богоев – заместник-председател на Национален браншов синдикат „Водоснабдител” – КНСБ;
- г-н Йоанис Партениотис – председател на Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“ – КТ „Подкрепа“;
- г-н Сава Савов – управител на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе.

Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Омбудсман на Република България, Българска асоциация по водите, Съюз на В и К операторите в Република България, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата, Българска стопанска камара, Федерация на потребителите в България, Българска национална асоциация Активни потребители, Комисия за защита на потребителите, Гражданско движение „ДНЕС“ и Областна администрация Русе – Асоциация по ВиК – Русе не изпращат свои представители.

Общественото обсъждане се отразяваше от представители на средствата за масова информация.

На интернет страницата на Комисията е публикуван проект на решение относно заявление за одобряване на бизнес план за развитие на дейността на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе като ВиК оператор за периода 2017-2021 г. и заявление за утвърждаване и одобряване на цени на ВиК услуги.

Председателят доц. д-р Иван Н. Иванов откри общественото обсъждане и даде думата за изказвания.

К. Богоев – заместник-председател на Национален браншов синдикат „Водоснабдител“ – КНСБ:

„Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе, според Вашите оценки, е голям ВиК оператор, един от големите ВиК оператори. Според бизнес плана, заложените инвестиции са многократно над задължителните, което също е похвално. Похвално е и това, че „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе е заложило намаляване на загубите, които ще слязат под 40%. Това ще бъде постигнато може би за първи път в някое ВиК. Пак казвам за работните заплати. Аз подкрепям г-н Савов и неговото изказване, защото наистина секторът ще се обезкърви. Няма кадърни и качествени специалисти, които да са останали да работят за тези заплати. Секторът отива под минималната работна заплата за страната. Мисля, че с това, г-н Касчиев, трябва да сте наясно и Вие като го гледате. Говоря за последните 4-5 категории от класификатора за професиите. Това за сравнителния анализ... Съжалявам, но при нас не е пристигнал от Вас такъв. Ние не искаме нищо повече освен да се следва държавната политика, която определя Министерски съвет: 10% увеличение на минималната работна заплата. Поне 10% и с този ръст да бъдат индексирани и доходите на работещите във ВиК системата. Социалната поносимост на цената е поне два пъти по-висока от предложената. Пожелавам успех на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе при изпълнение на бизнес плана.

И. Партениотис – председател на Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“ – КТ „Подкрепа“:

Може би, повдигнах настроението Ви с първото си изказване, но фактите говорят това нещо. Дали на някой му харесва, или не – това е друга тема, но е факт, че три години ВиК операторите функционираха с актуализация на последния бизнес план, който беше до 2013 г., ако не ме лъже паметта. Имаме три нулеви години по различни причини.

Доц. д-р И. Н. Иванов:

В друга ситуация сме сега.

И. Партениотис – председател на Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване“ – КТ „Подкрепа“:

Да. Факт е, че реструктурирането на отделните оператори е изискване, което е заложено както в стратегията, така и в закона. При положение, че е заложено да имаме един ВиК оператор на една област, това означава, че трябва да има окрупняване. Това окрупняване е през съобразяване със законите за местното самоуправление и Закона за държавната собственост. Това са неща, които в някаква степен имат своите обективни обяснения. Действително има забавяне на темповете. Това не може да го отречете, извън тези десет оператора, както се спомена, за които има някакъв проблем с Министерство на регионалното развитие. Имаме и други 20 оператора, където този проблем го няма. Заявлението на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе е подадено по едно и също време с „В и К“ ООД, гр. Кърджали: на 01.07.2016 г. Договорът с Асоциацията е от 17.12.2015 г., в сила от 01.01.2016 г. и с петнадесетгодишен срок на действие. Задължителните нива на инвестициите в публичните активи за целия период от 15 години е заложено да бъдат 38 400 000 лв. По бизнес план е заложено тези инвестиции да бъдат 44 000 000 лв. Изключително висока и амбициозна задача, която си поставя „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе. Попада в категорията на големите ВиК оператори и явно в следствие на тази амбициозна задача е заложено значително намаляване на загубите; общи, търговски, реални и неносещи приходи от вода. Увеличението на персонала за този петгодишен период е с 22 души. Това основно е следствие от въвеждането на пречиствателната станция в Бяла и двете КПС-та, които са на територията на Русе. Общото потребление на електроенергия намалява, въпреки въвеждането на пречиствателната станция в Бяла. Заложено е и намаление на общите ремонти за доставяне, отвеждане и пречистване на водата. Изградени са и се поддържат абсолютно всички регистри, които се изискват – регистрите за активи, за аварията, за лабораторните изследвания, за оплаквания, за инкаса, за счетоводство и т.н. В това отношение „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе е изпълнило изискванията, които ги има по указания на Комисията и по закон. Не е постигнато ниво на ефективност на разходите единствено за пречистване. Причината е в по-малките инвестиции, които се залагат, тъй като има две нови пречиствателни станции: тази в Русе и тази в Бяла. Едната е от 2012 г., а другата е от 2016 г. Не е необходимо да бъдат залагани разходи за ремонти на нови съоръжения. Инвестициите, които операторът залага в собствени и публични активи на 100% се покриват от собствени средства. В собствени активи това са приблизително 3 000 000 за периода. За публичните активи са 23 500 000. Има един съществуващ заем към Европейската банка за възстановяване и развитие, като за периода е заложено да бъде възстановена главница в порядъка на около 6 000 000 лв. Тук пак се връщам на заплатите. Това, което се залага за периода 2015 г. – 2021 г. е увеличението за Фонд „Работна заплата“ да бъде само 19,7%. Изключително ниско. Тъй като си говорим все пак за някакви анализи, аз не знам какъв анализ е направил г-н Касчиев, но аз съм си направил един труд да видя как е вървял ръстът на заплатите в сектор „ВиК“, как е вървял при средната работната заплата в икономиката на държавата, как е вървял при минималната работна заплата в периода 2011 г. – 2015 г. и каква е политиката, която залага държавата от 2016 г. до 2021 г. Знаете ли какво се оказва? Оказва се, че през първия период 2011 г. – 2015 г. ръстът на нарастването на средното възнаграждение във ВиК сектора е 3,1%. Средното нарастване на заплатите в икономиката е 4,9%, а средното нарастване на минималната работна заплата е 9,1%. Ако тази тенденция и тази политика, която и Вие залагате като нарастване на Фонд „Работна заплата“ продължи, тази ножица изключително ще бъде увеличена. Ако в началото на периода разликата между средната работна заплата в сектора и средната в икономиката е била около 40 лв., то през 2015 г. тази разлика вече е 160 лв. С тази тенденция, през 2021 г. тази разлика ще стане 270 лв. Няма как ВиК секторът да задържа качествения персонал

и да бъде атрактивен за привличане на качествени хора. Това ще се отрази и върху качеството на самата услуга. Затова Ви казваме, че абсолютно рестриктивна е политиката, която Вие залагате в нарастването на Фонд „Работна заплата“. Дали Ви харесва това нещо, или не – това е друга тема, но фактите говорят това. Всичките ВиК оператори в своите изказвания и в предишните години, когато са защитавали позицията за увеличаване или коригиране на цена за водната услуга, са Ви го казвали това нещо. Друга тема е доколко сте се съобразявали, но ефектът е този. Непрекъснато нараства разликата между средното заплащане в сектора и средното в държавата. Вие съдействате за задълбочаването на тази кадрова криза в сектора. Благодаря Ви. Извинявам се, ако съм бил по-остър, но това го казвам от гледна точка на болка, ако искаме тази сектор действително да функционира добре.

Доц. д-р И. Н. Иванов:

Няма изказвания от работната група. Така разбирам.

Д. Кочков:

Всички знаем, че идеята на по-малкия ръст на нарастване на заплатите е оптимизиране на персонала. Всеки управител има възможност да направи диференциация на заплащането на тези работници, които му вършат работа и тези, които не му вършат работа. Може да махне тези, които наистина не са му нужни. Лично аз бих препоръчал на всички ВиК оператори да си направите едни вътрешни обследвания, за да се види кой колко време реално е зает в работния процес и с какво точно. Убеден съм, че резервите са огромни, защото все пак двадесет и няколко години съм бил в оператор и знам за какво става дума. Преди малко казахме, че ние се опитваме да търсим някакъв баланс между всички фактори, които влияят на цената. Ние сме съобразили това нещо и сме го описали в този труд, който г-н Касчиев спомена: Сравнителен анализ на дружествата във ВиК сектор по групи оператори. Ако си направите труда да го прочетете, ще видите, че го има там.

Доц. д-р И. Н. Иванов:

Той официално е качен на сайта. Г-н Савов, Вие сте тук и чухте разискването. Казахте си мнението преди това.

С. Савов – представител на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе:

Основната тема към този момент е заплати. Трябва да кажа, че като управител с опит, защото съм 11 години управител, специално във „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе ръководството постоянно работи върху оптимизация на персонала. Ако ние не работим по тази тема да оптимизираме всички разходи, няма да бъде факт увеличението на Фонд „Работна заплата“ от началото на 2017 г. с 10%. Значи това сме го постигнали, но и оптимизацията има граници, защото има някои наредби, които ние трябва задължително да спазим. Единственото което ни е останало е да прехвърляме хората на половин работен ден. Г-н Кочков, като човек от сектора, е прав, че не може всички да са натоварени на 100%. И аз не го твърдя. Има хора, които са много натоварени, има и хора, които са по-малко натоварени. Поле за оптимизация има, но и тя има граници. Би било редно при едни следващи разглеждания на нашите ценови предложения да преосмислим и ръста на Фонд „Работна заплата“, съобразявайки се с всички тенденции в държавата. Като управители ние трябва да изпълняваме колективни трудови договори, браншови трудови договори, при които има заложен ръст на заплатите, решение на правителството за минимална заплата, минимални осигурителни доходи и т.н.

Д. Кочков:

Съвсем кратък коментар, че специално за „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе наистина е така. „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе са много напред в това нещо. Признаваме го.

Доц. д-р И. Н. Иванов:

Уважаеми колеги, закривам и това обществено обсъждане и обявявам, че на 26.07.2017 г. от 10:00 часа Комисията ще излезе с решение по заявленията на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе. Отново казвам, че в рамките на следващите две седмици всеки един от участниците, както и заинтересовани лица и организации, които не участват, но имат отношение към проблема могат да представят свое писмено становище в Комисията.

След като установи, че няма други изказвания, доц. д-р Иван Н. Иванов благодари още веднъж на присъстващите и закри в 12:23 ч. общественото обсъждане, като напомни за 14-дневния срок, в който могат да се представят в Комисията предложения по разглеждания проект на решене относно заявление с вх. № В-17-29-8 от 01.07.2016 г. за одобряване на бизнес план за развитие на дейността на „Водоснабдяване и канализация“ ООД, гр. Русе като ВиК оператор за периода 2017-2021 г., изменено и допълнено със заявления с вх. № В-17-29-8 от 28.09.2016 г., с вх. № В-17-29-8 от 15.12.2016 г. и с вх. № В-17-29-8 от 18.05.2017 г., и заявление с вх. № В-17-29-9 от 01.07.2016 г. за утвърждаване и одобряване на цени на ВиК услуги, изменено със заявления с вх. № В -17-29-8 от 28.09.2016 г., с вх. № В -17-29-9 от 15.12.2016 г. и с вх. № В-17-29-6 от 18.05.2017 г.

На 26.07.2017 г. ще се проведе закритото заседание за приемане на окончателно решение.

Приложение:

1. Писмо на КЕВР с изх. № В-04-00-73/29.06.2017 г.

ЧЛЕНОВЕ НА КЕВР:

.....

(Р. Осман)

.....

(Д. Кочков)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н.ИВАНОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

Р. ТОТКОВА

Протоколирал:

(Н. Косев - главен експерт)