



ПРОТОКОЛ

София, 30.08.2017 г.

от Обществено обсъждане на
проект на решение относно

заявление с вх. № В-17-26-8 от 30.06.2016 г. за одобряване на бизнес план за развитие на дейността на „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД като ВиК оператор за периода 2017-2021 г., изменено и допълнено със заявления с вх. № В-17-26-8 от 27.09.2016 г., В-17-26-10 от 17.12.2016 г., В-17-26-4 от 01.06.2017 г. и В-17-26-8 от 03.08.2017 г., и заявление с вх. № В-17-26-5 от 01.06.2016 г. за утвърждаване и одобряване на цени на ВиК услуги, изменено със заявления с вх. № В-17-26-9 от 03.10.2016 г., В-17-26-11 от 19.12.2016 г., В-17-26-7 от 01.06.2017 г. и В-17-26-7 от 03.08.2017 г.

Днес, 30.08.2017 г. от 10:33 ч. в сградата на Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР, Комисията) се проведе обществено обсъждане на Комисията, в състав „Водоснабдяване и канализация“, ръководено от председателя доц. д-р Иван Н. Иванов.

На заседанието присъстваха членовете на Комисията Светла Тодорова и Димитър Кочков, и главният секретар Росица Тоткова (без право на глас).

На общественото обсъждане присъстваха И. Касчиев – началник на отдел „Ценово регулиране и бизнес планове - водоснабдителни и канализационни услуги“ и експерти от КЕВР.

С писмо на КЕВР с изх. № В-17-26-8/22.08.2017 г. като заинтересовани лица бяха поканени Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Омбудсман на Република България, Национален браншов синдикат „Водоснабдител” - КНСБ, Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване” – КТ „Подкрепа”, Българска асоциация по водите, Съюз на В и К операторите в Република България, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата, Българска стопанска камара, Федерация на потребителите в България, Българска национална асоциация Активни потребители, Комисия за защита на потребителите, Гражданско движение „ДНЕС“, Областна администрация Сливен - Асоциация по ВиК - Сливен.

На общественото обсъждане присъстваха:

- г-жа Петя Дерибеева – държавен експерт към Министерство на регионалното развитие и благоустройството;
- г-н Красимир Богоев – заместник-председател на Национален браншов синдикат „Водоснабдител” – КНСБ;

- г-н Огнян Димов – заместник-председател на Федерация „Строителство, индустрия и водоснабдяване” – КТ „Подкрепа”;
- г-н Иван Иванов – председател на Българска асоциация по водите;
- г-н Петър Митев – експерт към Областна администрация Сливен - Асоциация по ВиК – Сливен.

Омбудсман на Република България, Съюз на В и К операторите в Република България, Конфедерация на работодателите и индустриалците в България, Асоциация на индустриалния капитал в България, Българска търговско-промишлена палата, Българска стопанска камара, Федерация на потребителите в България, Българска национална асоциация Активни потребители, Комисия за защита на потребителите и Гражданско движение „ДНЕС“ не изпращат свои представители.

На общественото обсъждане присъства:

- г-н Севдалин Рашев – управител на „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД.

Председателят доц. д-р Иван Н. Иванов откри общественото обсъждане и даде думата за изказвания.

П. Дерибеева – Министерство на регионалното развитие и благоустройството:
Няма да направя изказване.

К. Богоев – Национален браншови синдикат „Водоснабдител” - КНСБ:

За „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД нещата са почти същите като при „Водоснабдяване и канализация – Шумен” ООД. Забравих да спомена, че и двете дружества имат сключени колективни трудови договори, които се спазват. Социалният диалог е на изключително добро и високо ниво, за което може само да благодарим на управителите на двете дружества и на техните екипи. Видно от доклада е, че бизнес планът също е изготвен добре, след като Асоциацията по ВиК в област Сливен го е съгласувала с над 95% от съдружниците, както и за инвестициите, те ще надхвърлят значително заложените по договор. В края на периода показателите за качество ще бъдат изпълнени. Персоналът леко ще бъде редуциран с осем човека до края на 2021 г. Това може би не е чак толкова фатално за дружеството за този период, но относно работните заплати...

Доц. д-р Иван Н. Иванов:

Така са преценили.

К. Богоев – заместник-председател на Национален браншови синдикат „Водоснабдител” - КНСБ:

Да, така имат показатели да изпълняват. Относно работните заплати, темпът тук е още по-малък на увеличение – 13% - 14% за целия период. На края на периода средната работна заплата трябва да бъде 828 лв. Аз не виждам, както каза и колегата, как ще бъдат задържани специалисти в това дружество. Така че отново апелирам към Комисията и работната група да дадат малко повече свобода и във ФРЗ да бъдат увеличени малко показателите, защото наистина секторът се обезкървява откъм специалисти, откъм работещи даже. Както коментираме на наши срещи, няма ВиК инженери, даже багеристите започват да напускат. Изобщо квалифицираните кадри все по-малко започват да остават в сектора. Социалната поносимост в Сливен е доста по-висока от заложената цена и да не греша, но мисля, че и тук цената не е променяна от 2010 г., така че има основание. Въпросът тук в Сливен е една част от населението, която не знам как ще бъде

научена да плаща. Това явно трябва да бъде държавна политика. Ние сме говорили много пъти за социалните помощи, но дано да има развитие по този въпрос.

Пожелавам на г-н Рашев и неговия екип да изпълни заложените бизнес план и за следващия да има заложен по-високи показатели. Успех им пожелавам

О. Димов – Федерация „Строителство, индустрия, водоснабдяване” – КТ „Подкрепа”:

В този бизнес план виждам нещо много интересно. За първи път виждам такова нещо. Предвидено е през 2016 г., тя вече е минала, и 2017 г. да се провеждат курсове за обучение на персонала относно отношението към потребителите. В тази връзка ще питам г-н Рашев дали са правени такива курсове, защото това е много интересно. Точно на какво ще ги обучават, какво да е поведението на служителите към потребителите? Това е хубавото нещо на бизнес плана.

Сега започваме с критиките. Съгласно табличката, която е изготвила работната група, се вижда, че социалната поносимост на водата (в сравнение с 2015 г.) 2021 г. се увеличава с 21%. Предвижда се населението да забогатее, покупателната способност да стане по-голяма с 21%. В същото време самата работна група, която е консултирала изготвянето на бизнес плана, е дало указание работната заплата за тези години да се увеличи с 14% - 15%. Значи населението ще забогатява, а нашите хора, работещите в дружеството, ще обедняват. Нали и те са от това население? Някак си не мога да разбера какви критерии са използвали при определяне на работната заплата и откъде са взели данните за социалната поносимост на водата. Ще Ви кажа само един случай в тази връзка, понеже вчера говорих с един наш колега от Добрич (съвсем друго предприятие, но няма значение), технически ръководител с висше образование, който беше в неплатен отпуск три месеца, за да мие чинии в Германия, и се е върнал тук. В момента се чуди дали да се върне в Германия да работи и да продължава да мие чинии. Това е ВиК инженер, който е около 50 години, има достатъчно възможности да работи и да даде нещо от себе си на това предприятие, а ние го пращаме в Германия да мие чинии, което за мен не е нормално, защото човекът в момента работи за 660 лв. заплата. Представете си колко са водомайсторите. Така че темата за работните заплати в сектора ще продължаваме да си я „дъвчем“ до последния бизнес план. Лошото е, че не виждаме реакция от страна на Комисията в тази посока.

Другото нещо, което искам да попитам, просто не видях нито в Сливен, нито в Шумен да се говори за ОП Околна среда. Тя стартира заедно с бизнес плановете. Дали ще се кандидатства по тази оперативна програма? Знам, че няма да кандидатстват, тъй като нямат пари за съфинансиране, но въпреки всичко дали нямат някакво намерение да се опитат да кандидатстват за средства по тази програма? Интересно ми е дали г-н Рашев е направил някакви курсове за обучение.

Доц. д-р Иван Н. Иванов:

Ще чуем г-н Рашев, след като се изкажат всички участници.

И. Иванов – Българска асоциация по водите:

„Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД също са член на Българска асоциация по водите и ние се съобразяваме с тяхното мнение, което е, че приемат доклада на Комисията. В този смисъл ние също одобряваме доклада на Комисията, но се налага да повтора моя въпрос, тъй като голямото притеснение на моите колеги в Асоциацията е дали в този регулаторен период, за разлика от предишните, ще имаме работещи бизнес плановете. Както се знае, при бизнес планирането обикновено първата година е най-точна в прогнозите, а в следващите започват да се появяват различни фактори, които променят прогнозите. Затова за мен е много важно да разбера дали прогнозите за приходите във ВиК дружеството, в случая Сливен, са правени на база на цените, които действат, и тези, които ще влязат в сила от м. октомври в най-добрия случай, или са правени на база

целогодишно действие на новите цени.

Доц. д-р Иван Н. Иванов:

Благодаря, г-н Иванов. Ще получите отговор от работната група след изказванията на всички участници.

Петър Митев – Областна администрация Сливен - Асоциация по ВиК – Сливен:

Тук съм, за да изкажа задоволството на Асоциацията по ВиК – Сливен, което е изразено и със съгласуването на бизнес плана при постъпването му в КЕВР. Всички сме заинтересовани дружествата по възможно най-бърз начин да заработят с действащи бизнес планове, тъй като знаем, че един доста голям период от време те работеха „на автопилот“. Пожелавам им да успеят да постигнат показателите, които са заложили в тези бизнес планове. Ще съдействаме на дружеството по възможния най-добър начин, за да могат те да ги постигнат тези показатели.

Доц. д-р Иван Н. Иванов:

Ако няма желание за изказване в залата, не виждам такова, се обръщам към Вас, г-н Рашев. Имаше директно въпроси към Вас. Заповядайте.

С. Рашев – „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД:

Благодаря, г-н Иванов. На първия въпрос. Моето лично и дълбоко убеждение е, че непрекъснато трябва да се повишава квалификацията и нивото на хората, които работят във водоснабдяването. Поради тази причина ние никога не сме жалели средствата, за да можем да обхванем колкото се може по-голяма част от екипа в това обучение. Конкретно, да, продължават тези курсове. Знаете, че работата на ВиК дружествата е много специфична и нашите служители са във всекидневен допир с абонатите и нашите потребители, които поради различни причини намират не много добри думи понякога за нашата работа. Затова тук е нужен много такт и много дипломация. Провеждаме и продължаваме да провеждаме тези курсове не само с инкасаторите. Обхванати са всички групи. Става дума за електротехници, за багеристи, за машинни монтьори – навсякъде. Това ще бъде политиката на дружеството – по-усилена работа за повишаване на квалификацията на нашите служители.

Относно кандидатстването за средства от Околна среда. Да, и Шумен, и Сливен, даже ние сме в един ВОТ, кандидатстваме, Сливен за един много сериозна сума, където са обхванати огромната част от нашите съоръжения. Става дума за тези, които наистина се нуждаят от реконструкция и рехабилитация. Намираме пълното съдействие на екипите в МРРБ, за което им благодарим. Те се ангажират изключително много с много енергия с нашите проблеми. Надявам се да доведем това кандидатстване до един добър край, който да бъде виден за всички живеещи в Сливен, да повиши качеството на техния живот чрез подобряване на качеството на услугата.

Доц. д-р Иван Н. Иванов:

Обръщам се към работната група. Има ли нещо, което желаете да кажете в момента? Има ли нови обстоятелства, така както попитах и по време на откритото заседание?

И. Касчиев:

Нови обстоятелства няма, но аз искам да взема отношение по част от зададените въпроси. По отношение на зададените въпроси от представителите на синдикатите за работните заплати, мисля, че е ясно, че не КЕВР определя работните заплати на дружествата. Това се прави от управителите на операторите. КЕВР одобрява и утвърждава общите разходи за възнаграждения. На всички оператори тези разходи бяха анализирани

на база средния размер на разход към единица персонал на еквивалент на пълна заетост. Това не е работна заплата. Беше изследвана ефективността на дружествата спрямо редица референтни стойности, включително данни за заплати в съответната област. Бяха сравнени данните по групи дружества, за да се види всяко дружество къде стои. Темпът на увеличение на този среден размер на разход за възнаграждения, максималният темп е същият, който е и темпът на нарастване на доходите в областта. Това е бъдещото увеличение на brutния вътрешен продукт. Така че няма такава разлика. В крайна сметка дружествата трябва да постигат ефективност в своя персонал, така че биха могли значително да дадат по-големи заплати от това, което е в бизнес плана.

По отношение на въпроса на г-н И. Иванов за това, какви са параметрите. Всички бизнес планове, и за 2017 г., параметрите са при изцяло нови цени за цялата година. За съжаление, изготвянето на бизнес планове, които да отговарят на всички изисквания, отне доста време. В случая с „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД тяхното последно заявление беше внесено на 03 август, а в предишния случай с „Водоснабдяване и канализация – Шумен” ООД, за съжаление, бизнес планът беше съгласуван едва в края на м. юли тази година от Асоциацията, за да може да тръгне процедурата по съгласуване. В крайна сметка, след изтичане на третата година, Комисията трябва да извърши преглед на отчетеното от дружествата и съответно, ако дружествата обосноват постигнатите различни резултати, може и да бъде прието.

Председателят даде думата на членовете на Комисията за въпроси към заявителя „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД.

От страна на членовете на Комисията нямаше въпроси към представителите на заявителя.

След като установи, че няма други изказвания, доц. д-р Иван Н. Иванов благодари още веднъж на присъстващите и закри в 10:48 ч. общественото обсъждане, като напомни за 14-дневния срок, в който могат да се представят в Комисията предложения по разглеждания проект на решение.

На 25.09.2017 г. ще се проведе закритото заседание за приемане на решения относно одобряване на бизнес план за развитие на дейността на „Водоснабдяване и канализация – Сливен” ООД като ВиК оператор за периода 2017-2021 г., утвърждаване и одобряване на цени на ВиК услуги.

Приложение:

1. Писмо на КЕВР с изх. № В-17-26-8/22.08.2017 г.

ЧЛЕНОВЕ НА КЕВР:

.....
(С. Тодорова)

.....
(Д. Кочков)

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н. ИВАНОВ

ГЛАВЕН СЕКРЕТАР:

Р. ТОТКОВА

Протоколирал:

Антоанета Фикова – главен експерт