



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Комисия за енергийно
и водно регулиране



ОДОБРЯВАМ:

ЗЗЛД

ДОЦ. Д-Р ИВАН Н. ИВАНОВ
Председател на Комисията
за енергийно и водно регулиране

.....28.01.2025.....
(дата)

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН ЗА 2025 Г. НА КОМИСИЯТА ЗА ЕНЕРГИЙНО И ВОДНО РЕГУЛИРАНЕ

Координатор на мерките в областта на превенцията и противодействието на корупцията в Комисията за енергийно и водно регулиране (КЕВР), включително и мерките по разработването и изпълнението на антикорупционни планове: главен секретар на КЕВР

I. Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/промяна на НА	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
Възможност за вземане и налагане на субективни решения, влияние и оказване на въздействие върху служители при провеждане на обществени поръчки.	Анкетиране на участници и служители, участващи в процеса на възлагане на обществени поръчки	Организационна	Предотвратяване на възможностите за вземане и налагане на субективни решения, влияние и оказване на въздействие върху служители.	За участници – постоянен За служители - в началото на всяка календарна година	Резултати от анкети на участници в процедури по ЗОП.	Определен от директора на дирекция ОА служител; Държавен инспектор		

Възможност за неактуалност на ВПФСФУК и ВПУЦОП.	Преглед и актуализиране при необходимост на ВПФСФУК и ВПУЦОП.	Организационна	Правилно управление на цикъла на обществените поръчки и на процедурите за опазване на активи.	31.12.2025 г.	Актуализирани правила при констатирана необходимост	Отговорни служители съгласно ВПФСФУК и ВПУЦОП; определени от председателя служители		
---	---	----------------	---	---------------	---	---	--	--

II. Корупционен риск – извършване на контролни дейности.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
Възможност от възникване на взаимна обвързаност (нерегламентирани връзки и отношения) между проверяващи и проверявани.	Прилагане на принципа на ротация на членове в състава на проверяващите екипи при наличие на възможност.	Организационна	Превенция на възможности за възникване на взаимна обвързаност между проверяващи и проверявани.	Постоянен	Брой извършени проверки и брой приложени ротации съгласно заповеди	Директори на дирекции, извършващи проверки.		
Възможни неправилна идентификация и управление на рисковете при изготвяне на графици за планови проверки.	Извършване на преглед и проверка от директорите на дирекции на начина на идентификация и управление на рисковете при изготвяне на графици за планови проверки.	Организационна	Правилна идентификация и управление на рисковете при изготвяне на графици за планови проверки	Постоянен	Приети от КЕВР графици за планови проверки без забележки	Директори на дирекции, извършващи проверки.		

III. Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии*, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими. (*КЕВР няма правомощия по възлагане на концесии)

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката -	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини за неизпълнение
--	---------------------	-------------------------	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	-------------------------	-------------------------

		организационен/кадрови/ промени в нормативната уредба						
Възможни корупционни прояви (злоупотреба с власт или служебно положение, упражняване на натиск) при предоставяне на административни услуги.	Запознаване на новопостъпили служители с насоките за превенция, противодействие и предотвратяване на корупция и неетично поведение; обучения с антикорупционна насоченост.	Организационна	Превенция на възможни корупционни прояви при предоставяне на административни услуги		Подадени основателни сигнали за корупция и неспазване на правилата за професионална етика	Държавен инспектор Началник сектор „ЧРТО“		

IV. Корупционен риск - състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
--	---------------------	---	-----------------------	----------------------------	-----------	----------------	--------------------------	-------------------------

Неприложим – в КЕВР не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии.

V. Корупционен риск - празноти в закона и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Възможност за допускане на влияние, пропуски, злоупотреби, корупционни практики	Предвидимост и прозрачност при изготвяне на проекти на нормативни	Организационна	Недопускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при изготвяне и/или	Постоянен	Спазване на нормативно установените правила при изготвяне/	Директори на дирекции, отговорни за изготвяне на		

при изготвяне и/или създаване на нормативна уредба.	актове и избягване на чести промени в нормативната уредба.		създаване на нормативната уредба.		приемане на НА.	съответния НА.		
---	--	--	-----------------------------------	--	-----------------	----------------	--	--

VI. Други мерки, с оглед специфичните рискове в съответните звена на КЕВР.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/кадрови/промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Възможност от корупционни прояви при проучване на преписки по заявления.	Разработване и одобряване на анкета, насочена към потребителите на административни услуги. Провеждане на анкети.	Организационна	Превенция на възможни корупционни прояви при проучване на преписки по заявления.	до 31.03.2025 г. – разработване и одобряване на анкета до 31.12.2025 г. – провеждане на анкета	Резултати от проведени анкети.	Определени от председателя служители Държавен инспектор		

VII. Мерки за публичност.

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини за неизпълнение
Възможна липса на информация и/или ненавременното ѝ достигане до заинтересованите лица, което може да доведе до търсене на пряк контакт с администрацията и да предпостави риск от корупционни прояви.	Мониторинг и контрол за навременно публикуване и актуализиране на информацията на сайта на КЕВР		Директор на дирекция ОА		

VIII. Обучения.

Теми, по които са предвидени обучения	Брой на проведените обучения	Индикатор	Брой на обучените (успешно завършили) по всяка тема служители с длъжността им	Отговорно лице
Обучения за повишаване на квалификацията на служители в съответствие с утвърден План за обучение за 2025 г. съгласно каталога за 2025 г. на ИПА и програмите на други обучителни организации.		Сертификати/удостоверения за успешно завършено обучение		Началник сектор „ЧРТО“

Възможни начини за подаване на сигнали за корупция.

Адрес	На телефонен номер	По електронен път на електронен адрес	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението	Други
КЕВР гр. София, ПК 1000, бул. „Княз Александър Дондуков” № 8-10	02/9359 723	anticorruption@dker.bg internal_signaling@dker.bg dker@dker.bg	В кутия, обозначена с надпис „сигнали по ЗПК“, намираща се във входа на административната сграда на КЕВР.	Публикувани на сайта на КЕВР: https://www.dker.bg/ » За КЕВР » Антикорупция » Подаване на сигнали за корупция https://www.dker.bg/ » Контакти » Канал за вътрешно подаване на сигнали по ЗЗЛПСПОИН

Мерки за защита на лицата, подали сигнали.

Същност на мерките	Мерки за защита на лицата, подали сигнали по ЗПК са уредени в актуализирани Вътрешни правила за организацията и реда в Комисията за енергийно и водно регулиране за извършване на проверка на декларациите по чл. 49, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията, утвърдени със заповед № 3-ОХ-74/24.10.2023 г. Мерки за защита на лицата, подаващи сигнали по ЗЗЛПСПОИН, са уредени в Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения и за последващи действия по тях, одобрени въз основа на доклад вх. № О-ДК-483/30.10.2023 г.
---------------------------	---